

**PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK DALAM PEMBUATAN
PERJANJIAN KERJA ANTARA PT. SUMBERDAYA DIAN MANDIRI
DENGAN PEKERJA *OUTSOURCING* DI PT. BANK MANDIRI
(PERSERO), TBK PADANG**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Kenotariatan



Oleh :

SRI WAHYU ADRIANI

1520123037

Pembimbing :

1. **Prof. Dr. Saldi Isra, S.H., MPA**
2. **Dr. Khairani, S.H., M.H**

**MAGISTER KENOTARIATAN
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2018**

PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK DALAM PEMBUATAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PT. SUMBERDAYA DIAN MANDIRI DENGAN PEKERJA *OUTSOURCING* DI PT. BANK MANDIRI (PERSERO), TBK PADANG

(Sri Wahyu Adriani 1520123037, Magister Kenotariatan Pascasarjana Fakultas Hukum Universitas Andalas, halaman,2018)

Pembimbing : Prof. Dr. Saldi Isra, S.H., MPA dan Dr. Khairani, S.H., M.H

ABSTRAK

Tingginya tingkat persaingan usaha menuntut dunia usaha untuk menyesuaikan dengan tuntutan pasar dalam meningkatkan kualitas produk dan jasa. Maka dari itu dibutuhkan adanya suatu perubahan *structural* menjadi lebih efektif, efisien, dan lebih produktif dengan memakai sistem *outsourcing* yaitu memborongkan sebagian atau beberapa bagian kegiatan perusahaan yang tadinya dikelola sendiri oleh perusahaan namun dilimpahkan kepada perusahaan lain yang disebut dengan perusahaan penerima pekerjaan. Sistem ini dikeluarkan untuk memperbaiki keadaan investasi di Indonesia yang memberikan banyak kemudahan baik dari sisi pengusaha sendiri maupun dari sisi pekerja. Namun sistem *outsourcing* ini malah menimbulkan permasalahan baru yang dikarenakan tidak adanya kejelasan sistem *outsourcing* dalam pengaturan hak-hak dan tidak adanya penerapan asas kebebasan berkontrak dalam membuat perjanjian kerja antara perusahaan pemberi kerja dengan pekerjanya. Mengingat begitu pentingnya penerapan asas kebebasan berkontrak dalam pelaksanaan perjanjian kerja maka objek penelitian yang digunakan adalah perjanjian yang dibuat antara PT. Sumberdaya Dian Mandiri sebagai perusahaan penyedia jasa pekerja *outsourcing* di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Padang, maka berdasarkan latar belakang tersebut dapat dirumuskan beberapa masalah, yaitu: 1) bagaimana penerapan perjanjian PT. Sumberdaya Dian Mandiri dengan karyawan/pekerja *outsourcing* pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Padang, apakah terdapat asas konsensual yang berimbang yang mana tidak ada pihak yang berada pada posisi yang lemah, 2) apakah hak-hak dari pekerja tersebut dijamin sepenuhnya oleh perusahaan *outsourcing* sesuai dengan ketentuan yang ada dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian Yuridis Empiris, dimana penelitian ini lebih terfokus kepada pemecahan masalah untuk mengkaji tentang pelaksanaan hukum dari peraturan yang mengaturnya, terutama mengkaji dokumen - dokumen perjanjian yang berbentuk baku dengan menggunakan tolak ukur asas kebebasan berkontrak, asas konsensualisme, maupun asas itikad baik dan kepatutan yang dapat di simpulkan dari Pasal - pasal mengenai perjanjian yang terkait, serta peraturan-peraturan yang mengatur tentang perjanjian kerja PT. Sumberdaya Dian Mandiri mengenai penyediaan jasa tenaga *outsourcing* pada perusahaan PT. Bank Mandiri (Persero),Tbk Padang. Hasil penelitian menunjukan bahwa pada Undang-undang tidak terdapat secara jelas pengertian *outsourcing* namun hanya terdapat ketentuan perjanjian kerja, perjanjian kerja bersama, perjanjian penyediaan jasa pekerja, dan perjanjian pemborongan pekerjaan, namun pada kasus ini perjanjian kerja *outsourcing* tidak diterapkan sepenuhnya asas kebebasan berkontrak yang mana Nining Sri Rahayu dan Regina Aulia Ansori hanya diminta untuk menandatangani *draft* perjanjian kerja yang telah disiapkan oleh PT. Sumberdaya Dian Mandiri dan pada perjanjian ini telah diterapkan sepenuhnya asas konsensual yang berimbang yang mana Nining Sri Rahayu dan Regina Aulia Ansori memiliki pilihan untuk menerima atau menolak isi perjanjian tersebut. Namun sulitnya mencari pekerjaan mengakibatkan Nining Sri Rahayu dan Regina Aulia Ansori untuk memilih menandatangani perjanjian tersebut. Kemudian hak-hak pekerja *outsourcing* juga tidak terjamin sepenuhnya oleh perusahaan *outsourcing*. Kata Kunci : Asas Kebebasan Berkontrak, Perjanjian Kerja, Tenaga Kerja